

## MODUL: ARBEITS- UND ORGANISATIONSPSYCHOLOGIE

<b>NR.</b>	3.12
<b>KÜRZEL</b>	AOP_EX, AOP_HA
<b>STUDIUM</b>	MBA/ Diplomlehrgang
<b>MODULART</b>	Spezifikationsmodul (Wirtschaftspsychologie)
<b>PRÜFUNGSART</b>	Examination, Hausarbeit
<b>ECTS</b>	10
<b>SPRACHE</b>	Deutsch

### MODULBESCHREIBUNG

Dieses Modul vermittelt den Studierenden das vertiefte und fundierte Verständnis aus zwei wissenschaftlichen Fachdisziplinen der Psychologie (Organisationspsychologie und Arbeitspsychologie) und der Umsetzung in dem empirisch gut belegten Feld der Personalentwicklung. Die Arbeits- und Organisationspsychologie beschäftigt sich mit psychologischen Fragen der Arbeitswelt. Die Arbeitspsychologie im engeren Sinne beschäftigt sich mit der Frage, wie sich Arbeitsbedingungen auf den arbeitenden Menschen auswirken und wie der Mensch seinerseits auf die Arbeitsbedingungen einwirkt. Die Organisationspsychologie beschäftigt sich allgemein mit den Wechselbeziehungen zwischen Individuum und Organisation. Damit liegt der Fokus auf einer ganzheitlichen Betrachtungsweise von Disziplinen und Expertise, die in der betrieblichen Praxis eher selten mit Blick auf die Implikationen und Handlungsmaxime zusammen geführt werden.

Der anwendungsbezogene Transfer des Gelernten in die Praxis erfolgt durch das gemeinsame Bearbeiten von Fallbeispielen und durch unterstützende Erfahrungsberichte aus der Managementpraxis.

### LEHRINHALTE

#### Einführung in die Arbeits- und Organisationspsychologie

- Grundbegriffe

#### Studieneinheit Arbeitspsychologie

- Modelle des Arbeitshandelns
- Analyse von Arbeitstätigkeiten und Anforderungen
- Gestaltung von Arbeitstätigkeiten
- Wirkungen von Arbeit: Belastung, Beanspruchung, Stress
- Die Zukunft der Arbeit

### **Studieneinheit Organisationspsychologie**

- Berufliche und organisationale Sozialisation
  - Personalauswahl und Personalentscheidungen
  - Personalentwicklung
    - Wissens- und verhaltensorientierte Verfahren
  - Organisationsentwicklung
    - Grundlagen der Organisationsentwicklung
    - Innovationen in der Organisation
  - Change Management: Integrierte Personal- und Organisationsentwicklung in der betrieblichen Praxis
  - Erhebungs- und Evaluierungsmethoden in der Arbeits- und Organisationspsychologie
  - Die Fragebogenmethode
-